



**NOTULEN ALGEMENE VERGADERING
VAN AANDEELHOUDERS
HOLLAND COLOURS NV**

13 JULI 2023

AGENDA

1. Opening
2. Report of the Board of Management on the financial year 2022/2023
3. Financial Statements 2022/2023
 - a. Advisory vote regarding the remuneration report financial year 2022/2023 (advisory vote)
 - b. Adoption of the financial statements 2022/2023 (voting item)
4. Reserves and dividend policy
5. Profit appropriation and dividend
Adoption of the appropriation of the profit (voting item)
6. Discharge to the Board of Management (voting item)
7. Discharge to the Supervisory Board (voting item)
8. Appointment external auditor (voting item)
9. Strategy Holland Colours Group
10. Authorization to the Board of Management, subject to the approval of the Supervisory Board, to acquire shares in the Company on behalf of the Company (voting item)
11. Supervisory Board
 - a. Re-appointment of Mrs. A.R. Doornbos as member of the Supervisory Board (voting item)
 - b. Appointment of Mrs. J.W. van der Vlist as chair of the Supervisory Board (voting item)
12. Any other business
13. Closure

NOTULEN

Samenvatting van de verhandelingen tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders van Holland Colours NV (de Vennootschap), gehouden op 13 juli 2023 vanaf 10:00 uur (CET).

Voorzitter: De heer R. Zoomers, Voorzitter van de Raad van Commissarissen
Secretaris: Mevrouw M.J. Bos, Legal Affairs en Secretaris

1. Opening

De Voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.

De Voorzitter stelt de aanwezigen voor:

Raad van Bestuur: de heer Vinke (CEO), de heer Van Hamersveld (CTO) en de heer Rutgers (CFO a.i.).

Voorzitter van de Remuneratiecommissie: mevrouw Doornbos

De leden van de Raad van Commissarissen: de heer De Heer. De heer Klaus is afwezig met kennisgeving. Verder is de heer Vermeulen, PricewaterhouseCoopers Accountants NV, aanwezig. Hij zal een toelichting geven op de controlewerkzaamheden met betrekking tot de Jaarrekening.

Mevrouw Bos zal de notulen van deze vergadering houden. Om praktische redenen wordt er een geluidsopname gemaakt van de vergadering.

De vergadering is tijdig en conform de formele vereisten bijeengeroepen. De agenda van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders met toelichting is ter inzage gelegd ten kantore van de Vennootschap, tezamen met de curricula vitae inzake de herbenoeming van mevrouw A.R. Doornbos, de benoeming van mevrouw J.W. van der Vlist en het jaarverslag over het boekjaar 2022/2023.

De informatie is beschikbaar op de website van de Vennootschap: www.hollandcolours.com.

De mogelijkheid is geboden om via volmacht een stem op de diverse agendapunten voor deze vergadering uit te brengen. De stemmen die via volmacht zijn ontvangen, zullen in acht worden genomen bij de diverse ter stemming te brengen agendapunten. Bij het tellen van de stemmen worden de onthoudingen niet meegeteld.

62.3 % van het totale aandelenkapitaal is in deze aandeelhoudersvergadering vertegenwoordigd. Vastgesteld wordt dat de oproeping voor deze vergadering is geschied overeenkomstig alle wettelijke en statutaire vereisten en derhalve is de vergadering gerechtigd om rechtsgeldige besluiten te nemen.

2. Bestuursverslag over het boekjaar 2022/2023

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Vinke, die aan de hand van een presentatie (gepubliceerd op de website) een toelichting geeft op de bedrijfsactiviteiten van de vennootschap. De heer Rutgers geeft een toelichting op de financiële resultaten over het boekjaar 2022/2023. Aansluitend informeert de heer Vinke de vergadering over de outlook.

3. Jaarrekening 2022/2023

a. Adviserende stem over het bezoldigingsverslag boekjaar 2022/2023

Mede namens de Remuneratie Commissie informeert de Voorzitter de vergadering dat de bezoldiging in het boekjaar 2022/2023 is uitgevoerd conform het bezoldigingsbeleid. Er zijn geen wijzigingen ten opzichte van vorig jaar.

Na stemming concludeert (met 1.629 tegenstemmen en 1 onthouding) de heer Zoomers dat de aandeelhouders een positief advies hebben uitgebracht met betrekking tot het bezoldigingsverslag 2022/2023 voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen.

b. Vaststelling van de Jaarrekening 2022/2023

De Jaarrekening over het boekjaar 2022/2023 is voorzien van een goedkeurende controleverklaring door PricewaterhouseCoopers Accountants NV (PwC).

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Vermeulen, de leadpartner van PwC. Hij brengt verslag uit van de controlewerkzaamheden die door PwC zijn verricht en geeft een toelichting op de controleverklaring aan de hand van de volgende onderwerpen:

Het controleproces is conform het controleplan uitgevoerd en uitvoerig besproken met de Board of Management en de Raad van Commissarissen. Er waren verbeterlagen in de consolidatie en bij de divisies. De bezetting op de afdeling Finance was goed, wat leidde tot een soepel proces en bijdroeg aan de verbetering van de werkzaamheden van PwC.

Aan de materialiteitseis is voldaan en er werd een goedkeurende verklaring afgegeven. In de controleverklaring zijn een tweetal kernpunten van de controle opgenomen waaronder de waardering van de voorraden. De verklaring geeft weer welke werkzaamheden er zijn uitgevoerd. Er zijn slechts drie bevindingen geconstateerd, waarvan er één inmiddels is opgelost. Er is ook gekeken naar aspecten zoals fraude, waarbij de bevindingen uit het verleden goed zijn opgevolgd. Het Board of Management rapport vertoonde geen inconsistenties en sloot aan bij de Jaarrekening.

Wat betreft duurzaamheid, is er voor 2025 een rapportage-eis voor Holland Colours. Dit is al goed opgepakt, maar er is nog een weg te gaan.

KPMG wordt later in deze vergadering voorgedragen als accountant voor de eerstvolgende 3 jaar en om een goede overdracht te hebben heeft KPMG de controle over 2022/2023 al meegedraaid.

De Voorzitter geeft de aanwezigen gelegenheid tot het stellen van vragen. Hij vraagt hen daarvoor gebruik te maken van de microfoon en de naam te noemen t.b.v. de notulen.

De heer Rienks

Vraag

Het is jammer dat de heer Rutgers vertrekt. Hoe gaan we de rol van CFO invullen?

Antwoord

De heer Zoomers antwoordt dat Holland Colours al een tijd op zoek is naar een CFO. Daarbij streven we ernaar, in het kader van diversiteit, om een vrouw te kiezen. Helaas is er nog geen goede kandidaat gevonden. De heer Rutgers presteert goed en er zijn goede afspraken gemaakt om de positie ad interim in te vullen. Dit geeft de ruimte om kritisch te blijven in de actieve zoektocht naar een permanente invulling.

Vraag

Er is volumedaling, extra voorraden zijn afgebouwd en in de bouw gaat het minder. Zijn er ook klanten die in de plus zitten?

Antwoord

De heer Vinke legt uit dat ons businessmodel is gericht op het oplossen en ontwikkelen van vragen samen met klanten, wat tijd kost. Onze relaties met klanten zijn sterk en ons netwerk binnen de klantengroep is breed. Daarnaast is er sprake van een volumedaling over de hele linie. Leveranciers die ook aan concurrenten leveren, geven aan dat zij ook te maken hebben met volumeproblemen. Het is dus een marktfenomeen.

We hebben ervoor gekozen om de prijzen niet te verlagen om te concurreren met grote organisaties, die lagere prijzen hanteren. We zijn bezig met technologie- en marketingontwikkelingen om nieuwe klanten aan te trekken. Het testen bij klanten is een belangrijk onderdeel van onze groeistrategie.

Vraag

Hoe kunnen we volumedaling beter opvangen, bijvoorbeeld door vaste kostenvermindering in plaats van een winstdaling van bijna 50%?

Antwoord

De heer Rutgers geeft aan dat wij veel aan co-design doen. Ons serviceniveau ligt hoger dan dat van onze concurrenten, wat extra kosten met zich meebrengt en ons volumegevoelig maakt. We willen de kosten die verbonden zijn aan onze sterke service niet verlagen.

De heer Stevense (Stichting Rechtsbescherming Beleggers)

Vraag

Hoe denkt u zero accidents te bereiken?

Antwoord

De heer Vinke legt uit dat er een ambitie is om volgend jaar een 'behavior based' programma te starten. Dit programma richt zich op intensieve communicatie en signalering. Er zullen maatregelen worden genomen en acties worden afgesproken en opgevolgd. Daarbij is het belangrijk om ook de oudere medewerkers te laten deelnemen aan het programma, te betrekken bij de dialoog en indien nodig het werk aan te passen.

Vraag

Er is een nieuwe productielijn in Apeldoorn. Wat wordt er nog meer vernieuwd?

Antwoord

De heer Vinke vertelt dat in het vorige jaar in Amerika een productielijn is opgebouwd. Er wordt voortdurend geïnvesteerd met het oog op de toekomst. Investerings worden meegenomen in de nieuwe strategie. Het doel is om te investeren boven het niveau van de afschrijvingen, we investeren zo in onze toekomst en om zo de beoogde resultaten te behalen.

Vraag

Wordt er voor de ontwikkeling van nieuwe flessen contact gezocht met Avantium?

Antwoord

De heer Van Hamersveld legt uit dat de verpakkingindustrie zich beweegt richting recycling, waarbij PET een van de recyclestromen is, ook mede gestimuleerd door wetgeving. Het gebruik van natuurlijke en functionele kleuren is belangrijk. Om in te spelen op de markt wordt er gewerkt aan de mogelijkheid van recyclebaar wit. We zijn ook in gesprek met onze klanten om de gestelde doelen te bereiken. We hebben contact met verschillende partijen in de industrie, waaronder Avantium, maar er is geen specifieke samenwerkingsovereenkomst.

Vraag

Hoe gaat Holland Colours om met de 3 scopes van de nieuwe ESG baseline?

Antwoord

De heer Van Hamersveld antwoordt hierop dat scope 3 het meest complex is. We bepalen binnen deze scope de impact van de organisatie, inclusief indirecte effecten met betrekking tot CO2. Een overzicht van de huidige situatie is opgesteld met behulp van externe expertise. Afval draagt in belangrijke mate bij aan deze impact en er wordt onderzocht hoe dit verminderd kan worden. Er wordt met leveranciers gekeken naar verpakkingen en vervoersmiddelen. Onze impact binnen scope 3 is lager dan in deel 1 en 2. Het is een continu proces waarbij samen wordt gekeken hoe verbeteringen kunnen worden doorgevoerd om de gestelde doelen te bereiken. Binnen scope 3 wordt gekeken tot het punt van levering aan klanten.

Vraag

Hoe zag de Management Letter van de accountant eruit?

Antwoord

De heer Vermeulen van PwC legt uit dat, na een grondige evaluatie van de situatie, er al diverse punten zijn opgevolgd en verbeterd. Er zijn geen noemenswaardige nieuwe punten ontdekt en de punten die nog openstaan geven geen reden om de controleaanpak aan te passen. Bovendien is het IT-risico niet significant toegenomen.

De heer Snoeker

Hij complimenteert de korte toelichting van de accountant.

Vraag

Er is bezorgdheid over de mogelijkheid van 12 magere jaren na 12 goede jaren. Het optimistische antwoord van vorig jaar bleek teleurstellend. Is er nog hoop voor goede jaren in de toekomst?

Antwoord

De heer Zoomers bevestigt dat Holland Colours een solide bedrijf is en dat er vertrouwen is dat er goede jaren in het vooruitzicht zijn.

Vraag

Zijn er scenario's gemaakt voor de toekomst? Hebben we de huidige ontwikkelingen niet gezien of verkeerd ingeschat?

Antwoord

De heer Zoomers geeft aan dat er verschillende scenario's gemaakt zijn en merkt op dat de omstandigheden soms slechter zijn dan het slechtste scenario. Mogelijk moeten er voor de toekomst bredere scenario's overwogen worden.

Vraag

Dit jaar is er een teleurstellend resultaat, vooral in Europa. Hoe is dit mogelijk? Is er in de rest van Europa nauwelijks omzet, gezien de totale omzet in Nederland, zoals vermeld op pagina 89 van het jaarverslag?

Antwoord

De heer Rutgers legt uit dat 56% van de omzet afkomstig is uit EMEA, maar gefactureerd wordt vanuit Nederland.

De heer Burgers

Hij complimenteert dat in een uitdagend jaar toch winst behaald is.

Vraag

Waarom zit India bij Europa in de divisie?

Antwoord

De heer Vinke antwoordt dat er in het verleden al een keer de keuze is gemaakt en een dergelijke indeling is niet ongewoon in de sector.

Vraag

Wat is Holland Colours' ambitie in China en hoe liggen de kansen daar?

Antwoord

De heer Vinke vertelt dat China een veelbelovende markt is. Wij werken daar via een distributiemodel. Er zijn signalen dat China verandert, dus we willen kijken wat dit betekent en of we eventueel onze visie moeten herzien.

Vraag

Wat is het beleid met betrekking tot Rusland en Oekraïne?

Antwoord

De heer Vinke informeert dat wij strikt de regelgeving volgen en het beleid onveranderd blijft.

Vraag: Vorig jaar was de belastingdruk lager. Geldt dit ook voor de toekomst?

De heer Rutgers legt uit dat het een eenmalige correctie betreft.

Vraag

In Packaging en recyclebare producten wordt de grootste groei verwacht. Waar willen we groeien en bij welke klanten?

Antwoord

De heer Vinke antwoordt dat wij aanspreekpartner zijn voor kleur en additieven, ook in de recyclingmarkt. We zoeken naar kansen waarin we competitief kunnen zijn.

De heer Bakker

Hij complimenteert de medewerkers voor het bereiken van toch een positief resultaat.

Vraag

Is de markt veranderd en wil men nu dat de leverancier voorraad houdt?

Antwoord

De heer Vinke is blij dat we weer bij klanten kunnen testen. Er worden projecten geïnitieerd om op maat gemaakte producten te creëren, zodat de sales funnel weer gevuld is.

Vraag

Per 1 juli moet men in Nederland betalen voor plastic verpakkingen. Wat zijn de gevolgen voor Holland Colours?

Antwoord

De heer Van Hamersveld gelooft dat de waarde van plastic blijft. Het probleem zit meer in wat je doet met plastic als je het gebruikt hebt.

Vraag

Hoeveel van Holland Colours' producten is herbruikbaar en/of recyclebaar? Wat kunnen we in de toekomst verwachten?

Antwoord

Recyclebaarheid is afhankelijk van het eindproduct waar ons product ingaat. In principe zijn ze herbruikbaar. Het wordt lastig als er meerdere kleuren inzitten. De verwerker lost dit op door meer naar transparant te gaan. Bij Coatings & Sealants wordt er nog niet teruggewonnen. De trend is wel om natuurlijke grondstoffen te gebruiken. Onze plek in de supply chain maakt het wat lastig om in te schatten wat het resultaat uiteindelijk is, maar we zijn wel bezig om samen met onze klanten te ontwikkelen om meer sustainable te zijn dan onze concurrenten.

Vraag

Hoe worden de 5 Core Values door de medewerkers ervaren?

Antwoord

De heer Vinke vertelt dat er enorme motivatie heerst en dat deze values worden gedragen door de medewerkers. Er is een employee survey geweest met een hoge respons (90%), waarop vele positieve reacties zijn gekomen.

Vraag

Kunt u toelichting geven op de gestegen operationele kosten in met name consultancy en software.

Antwoord

De heer Rutgers legt uit dat in de BP/IT businessprocessen, softwaresystemen zijn aangeschaft. Daar komen ook de bijbehorende consultancykosten bij. We kopen bestaande pakketten, hetgeen licentiekosten met zich meebrengt.

Vraag

Zijn er ontwikkelingen in samenwerkingen en zijn er (gedeelde) patenten?

Antwoord

De heer Van Hamersveld antwoordt hierop dat we altijd kijken of we iets kunnen ontwikkelen en tevens wordt in de gaten gehouden of er al iets op de markt is wat ons zou kunnen beperken. Het is een vast onderdeel van ons proces om te onderzoeken of onze know how patenteerbaar is.

De heer Nijboer.

Hij vindt het fantastisch dat de aandeelhoudersvergadering in de bedrijfskantine wordt gehouden, ook met name door het signaal dat hiermee wordt gegeven.

Vraag

Hoe is in 5 jaar concurrentie-intensiteit ontwikkeld?

Antwoord

De heer Vinke legt uit dat het concurrentielandschap verandert door fusie en acquisitie. Dit is verschillend per regio/werelddeel. Wij hebben er geen hinder van ondervonden. Als de markt verder concentreert, biedt het ook uitdaging en mogelijkheid.

Vraag

Als wij hier volgend jaar zitten en Holland Colours heeft verlies gedraaid, wat is er dan gebeurd?

Antwoord

De heer Zoomers antwoordt hierop dat verliezen niet worden gemaakt, als dat al zou zijn heeft dat voor het bestaan van Holland Colours geen gevolgen. Continuïteit staat hoog in het vaandel. Holland Colours is een financieel solide bedrijf met een hoge solvabiliteit en geen bankleningen.

Vraag

Wat is de misperceptie bij aandeelhouders? Wat wordt er onderschat? Wat is de verborgen kwaliteit?

Antwoord

De heer Zoomers licht toe dat wij streven naar transparantie, dus er zijn geen geheimen. Wel heeft Holland Colours een bijzondere positie in de value chain, hetgeen vraagt om technische toelichting om het goed te

begrijpen. Holland Colours neemt vaak een unieke positie in en haar product zit in een heel klein percentage in de producten van de klant, maar kan groot effect hebben op het eindproduct.

Vraag

Welk CRM systeem heeft Holland Colours?

Antwoord

Holland Colours werkt met Microsoft Dynamics

De heer Janssen

Vraag

Waarom hebben we gekozen voor een gebroken boekjaar, wat zijn de voordelen hiervan en gaan we niet over naar kalenderjaar?

Antwoord

De heer Zoomers antwoordt hierop dat er niet echt zwaarwegende voordelen zijn, behalve de beschikbaarheid van de accountant en extra aandacht. Er is niet overwogen het boekjaar te wijzigen.

De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Holland Colours NV stellen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de Jaarrekening 2022/2023 vast te stellen.

Het voorstel wordt aangenomen (1 onthouding).

4. Reserverings- en dividendbeleid

De Voorzitter geeft een toelichting op het reserverings- en dividendbeleid en deelt mee dat het de intentie is dat jaarlijks ten minste 50% van de nettowinst wordt uitgekeerd, mits de solvabiliteit van Holland Colours na uitkering ten minste 40% bedraagt. Als de omstandigheden daar aanleiding toe geven, kan hiervan worden afgeweken.

5. Winstbestemming en dividend

In overeenstemming met het beleid wordt voorgesteld voor het boekjaar 2022/2023 het dividend vast te stellen op EUR 3,41 in contanten per gewoon aandeel met een nominale waarde van EUR 2,27. Bij aanvaarding van het dividendvoorstel door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, zal het dividend op 28 juli 2023 betaalbaar gesteld worden.

Het voorstel wordt met algemene stemmen aangenomen.

6. Decharge van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de Bestuurders voor het in het boekjaar 2022/2023 gevoerde beleid, op basis van hetgeen daartoe vermeld staat in het Jaarverslag 2022/2023.

De Voorzitter geeft het woord aan mevrouw Eikelenboom, directeur van Holland Pigments BV.

Het afgelopen jaar zijn de Back Together sessies gehouden om het medewerkersparticipatiesysteem te bespreken en te waarborgen voor toekomstige generaties. De kernwaarden van Holland Colours staan nog steeds centraal en het systeem wordt gezien als een manier om langetermijnwaarden te creëren. De werkgroep Medewerkersparticipatie is opgericht om waardevolle aanbevelingen te formuleren, gebaseerd op input van de sessies. Ondanks uitdagende resultaten blijft de inzet en focus van de medewerkers sterk. De Directie wordt decharge verleend en de heer Zoomers wordt bedankt voor zijn voorzitterschap, terwijl mevrouw Van der Vlist wordt verwelkomd als de voorgedragen nieuwe Voorzitter. Ook de herbenoeming van mevrouw Doornbos krijgt de steun van Holland Pigments BV.

Op basis van de stemming deelt de Voorzitter mee dat de vergadering decharge verleent aan de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid.

7. Decharge van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de Commissarissen voor het in het boekjaar 2022/2023 gehouden toezicht, op basis van hetgeen daartoe vermeld staat in het Jaarverslag 2022/2023.

Op basis van de stemming deelt de Voorzitter mee dat decharge wordt verleend aan de Commissarissen voor het gehouden toezicht.

8. Benoeming accountant

De Voorzitter geeft aan dat het contract met PricewaterhouseCoopers Accountants eindigt na boekjaar 2022/2023. De Raad van Commissarissen samen met de Directie hebben een tender voor deze positie uitgebracht. Dit heeft geresulteerd dat KPMG NV onze preferente kandidaat is. Zij hebben al meegelopen in het proces om de overgang goed te laten verlopen. Het voorstel is om KPMG te benoemen voor een periode van 3 jaar.

Het voorstel wordt met algemene stemmen aangenomen.

9. Strategie Holland Colours Groep

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Vinke en de heer Van Hamersveld die een toelichting geven op de strategie aan de hand van een presentatie (gepubliceerd op de website).

10. Aanwijzing van de Raad van Bestuur om onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen eigen aandelen te verkrijgen

De Voorzitter stelt voor om de Raad van Bestuur aan te wijzen om onder voorwaarden eigen aandelen te verkrijgen.

Het voorstel wordt met 63.146 stemmen tegen en 1 onthouding, door de vergadering aangenomen.

11. Raad van Commissarissen

a. Herbenoeming van mevrouw A.R. Doornbos als lid van de Raad van Commissarissen

De tweede termijn van mevrouw Doornbos eindigt in 2023. Voorgesteld wordt om mevrouw Doornbos te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een periode van 2 jaar, gelet op haar internationale ervaring, haar kennis in innovatie en technologie en haar waardevolle bijdrage de afgelopen 2 termijnen.

De heer Stevense

Vraag

Wat zijn de beweegredenen van mevrouw Doornbos om zich herkiesbaar te stellen?

Antwoord

Mevrouw Doornbos antwoordt hierop dat zij Holland Colours een mooi bedrijf vindt in het algemeen en om buiten de dagelijkse werkzaamheden hierin betrokken te zijn. De belangrijkste redenen om herkiesbaar te zijn, is haar technische achtergrond met welke zij met de CTO als sparringpartner kan fungeren en om continuïteitsredenen.

Het voorstel wordt met 1.000 stemmen tegen en 10 onthoudingen, door de vergadering aangenomen.

b. Benoeming van mevrouw J.W. van der Vlist als Voorzitter van de Raad van Commissarissen

Het woord wordt gegeven aan de heer De Heer. Hij bedankt de heer Zoomers voor zijn inzet als Voorzitter van de Raad van Commissarissen de afgelopen 8 jaar. De heer Zoomers heeft als boegbeeld van de Raad van Commissarissen bijgedragen aan en wordt bedankt voor de geweldige tijd met veel bedrijfsontwikkelingen.

Ook wordt mevrouw Bos bedankt voor haar inzet vanaf 1989 als Corporate Secretary. Deze rol zal vanaf nu door een andere functionaris worden ingevuld.

De tweede termijn van de huidige Voorzitter van de Raad van Commissarissen, de heer Zoomers is geëindigd en hij is niet herkiesbaar. Als Vice-voorzitter is de heer De Heer verheugd te kunnen meedelen, dat mevrouw Van der Vlist bereid is gevonden om de vacature in te vullen. Voorgesteld wordt om mevrouw Van der Vlist te benoemen tot Voorzitter van de Raad van Commissarissen gezien haar ervaring in diverse bestuurlijke en uitvoerende functies.

De heer Snoeker bedankt de heer Zoomers namens de aandeelhouders voor de uitstekende informele en efficiënte wijze van voorzitter zijn.

Mevrouw van der Vlist stelt zich in het kort voor en deelt haar ervaring van haar afgelopen maanden bij Holland Colours. Ondernemerschap, innovatie en sterke technische kennis met focus op duurzaamheid zijn de onderwerpen waar we op voort gaan bouwen.

De sterke betrokkenheid van de medewerkers die aan de basis van dit bedrijf ligt, geeft veel vertrouwen naar de toekomst.

De heer Stevense

Vraag

Hoe is het selectieproces voor de rol van de voorzitter verlopen?

Antwoord

De heer Zoomers legt uit dat er een profiel is opgesteld en meerdere kandidaten zijn geïnterviewd. Een tiental werd op de longlist geplaatst en via de short list is de beste fit voorgedragen en is er gezorgd voor een goede overdracht.

Het voorstel wordt met 10 onthoudingen door de vergadering aangenomen.

12. Rondvraag

De Voorzitter geeft de aandeelhouders de mogelijkheid om vragen te stellen.

Hiervan wordt geen gebruik van gemaakt.

13. Sluiting

Mevrouw Van der Vlist informeert de vergadering dat de besluiten middels een persbericht zullen worden gepubliceerd en dat de stemresultaten met percentages op de website zullen worden geplaatst.

Niets meer aan de orde sluit zij de vergadering.