



**NOTULEN ALGEMENE VERGADERING
VAN AANDEELHOUDERS
HOLLAND COLOURS NV**

7 JULI 2022

AGENDA

1. Opening
2. Report of the Board of Management on the financial year 2021/2022
3. Financial Statements 2021/2022
 - a. Advisory vote regarding the remuneration report financial year 2021/2022 (advisory vote)
 - b. Adoption of the financial statements 2021/2022 (voting item)
4. Reserves and dividend policy
5. Profit appropriation and dividend
Adoption of the appropriation of the profit (voting item)
6. Discharge to the Board of Management (voting item)
7. Discharge to the Supervisory Board (voting item)
8. Statutory Board of Management
 - a. Re-appointment of Mr. C.W.H. Vinke as Statutory Director (voting item)
 - b. Re-appointment of Mr. E.M.S. van Hamersveld as Statutory Director (voting item)
9. Supervisory Board
Re-appointment of Mr. G.H. de Heer as member of the Supervisory Board (voting item)
10. Remuneration
 - a. Adoption of the remuneration policy of the Board of Management (voting item)
 - b. Adoption of the remuneration policy of the Supervisory Board (voting item)
11. Update strategy Holland Colours Group
12. Authorization to the Board of Management, subject to the approval of the Supervisory Board, to acquire ordinary shares in the Company on behalf of the Company (voting item)
13. Any other business
14. Closure

NOTULEN

Samenvatting van de verhandelingen tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders van Holland Colours NV (de Vennootschap), gehouden op 7 juli 2022 vanaf 10:00 uur (CET).

Voorzitter: De heer R. Zoomers, Voorzitter van de Raad van Commissarissen Holland Colours NV
Secretaris: Mevrouw M.J. Bos, Legal Affairs en Secretaris Holland Colours NV

1. Opening

De Voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.

De Voorzitter stelt de aanwezigen voor:

Raad van Bestuur: de heer Vinke (CEO), de heer Rutgers (CFO a.i.) en de heer Van Hamersveld (CTO).

De leden van de Raad van Commissarissen: de heer De Heer, mevrouw Doornbos en de heer Klaus.

Verder is de heer Vermeulen, PricewaterhouseCoopers Accounts NV, aanwezig. Hij zal een toelichting geven op de controlewerkzaamheden met betrekking tot de Jaarrekening.

Mevrouw Bos zal de notulen van deze vergadering houden. Om praktische redenen wordt er een geluidsopname gemaakt van de vergadering.

De vergadering is tijdig en conform de formele vereisten bijeengeroepen. De agenda van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders met toelichting is ter inzage gelegd ten kantore van de Vennootschap, tezamen met de curricula vitae inzake de herbenoemingen van de heren Vinke, Van Hamersveld en De Heer en het jaarverslag over het boekjaar 2021/2022. De informatie is beschikbaar op de website van de Vennootschap: www.hollandcolours.com.

De mogelijkheid is geboden om via e-voting een stem op de diverse agendapunten voor deze vergadering uit te brengen. De stemmen die via e-voting zijn ontvangen zullen in acht worden genomen bij de diverse ter stemming te brengen agendapunten. Bij het tellen van de stemmen worden de onthoudingen niet meegeteld.

60,35 % van het totale aandelenkapitaal is in deze aandeelhoudersvergadering vertegenwoordigd. Vastgesteld wordt dat de oproeping voor deze vergadering is geschied overeenkomstig alle wettelijke en statutaire vereisten en derhalve is de vergadering gerechtigd om rechtsgeldige besluiten te nemen.

2. Bestuursverslag over het boekjaar 2021/2022

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Vinke, die aan de hand van een presentatie een toelichting geeft op de gang van zaken in het licht van COVID-19, situatie m.b.t. Ukraine, marktontwikkelingen, omzetgroei, margemanagement, kosten en investeringen in mensen en processen (moderniseringsslag op het gebied van de IT infrastructuur dat onderdeel is van de strategie), bedrijfsresultaat en nettoresultaat en overige ontwikkelingen.

De heer Rutgers geeft een toelichting op de financiële resultaten boekjaar 2021/2022. Hij informeert de vergadering over de resultaten van de groep, resultaten van de divisies, cashflowontwikkeling (waarbij wordt benadrukt dat alle investeringen uit eigen middelen zijn betaald alsook de uitbetaling van het dividend) en dividendbeleid.

Voor wat betreft de divisie Americas wordt toegelicht dat de omzetstijging 15% is, maar dat het operationeel resultaat ogenschijnlijk gelijk blijft door een éénmalig effect van USD 1,2 mio bijdrage van de Amerikaanse overheid inzake Covid-19 in het vorige boekjaar. Hiervoor genormaliseerd is de stijging van het operationeel resultaat 36%.

Voor wat betreft de outlook 2022/2023 geeft de heer Vinke aan dat Holland Colours opereert in relatief stabiele markten, echter er is een hoge mate van onzekerheid voor wat betreft de resultaatontwikkelingen vanwege COVID-19, de situatie in Ukraine en de wereldwijde economische situatie (BNP en inflatie). Holland Colours heeft continuïteit en duurzaamheid hoog in het vaandel staan en zal haar investeringsprogramma voor de toekomst doorzetten.

3. Jaarrekening 2021/2022

a. Adviserende stem over het bezoldigingsverslag boekjaar 2021/2022

Mede namens de Remuneratie Commissie informeert de Voorzitter de vergadering dat de bezoldiging in het boekjaar 2021/2022 is uitgevoerd conform het bezoldigingsbeleid.

Na stemming concludeert de heer Zoomers dat de aandeelhouders een positief advies hebben uitgebracht met betrekking tot het bezoldigingsverslag 2021/2022 voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen.

b. Vaststelling van de Jaarrekening 2021/2022

De Jaarrekening over het boekjaar 2021/2022 is voorzien van een goedkeurende controleverklaring door PricewaterhouseCoopers Accounts NV (PwC).

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Vermeulen, de leadpartner van PwC, hij brengt verslag uit van de controlewerkzaamheden die door PwC zijn verricht en geeft een toelichting op de controleverklaring aan de hand van de volgende onderwerpen:

- Het controleproces
- De conclusie van de controle
- De belangrijkste aandachtsgebieden
- De materialiteit en reikwijdte van de controle
- Fraude en continuïteit en
- Het bestuursverslag

Controleproces

De controle is conform controleplan uitgevoerd en in detail besproken met de Management Board en de Raad van Commissarissen.

Er zijn wereldwijd controlewerkzaamheden verricht in Nederland, Indonesië en de Verenigde Staten. Daarnaast zijn er specifieke werkzaamheden verricht op de voorraden in Hongarije.

Holland Colours heeft stappen gemaakt met verdere formalisering van bepaalde processen en procedures zoals risico assessment, de groepsaccounting manual en de reporting packages van de divisies. Dit heeft een positieve impact op het controleproces.

De controleverklaring heeft een goedkeurend oordeel. Daarnaast is tevens vastgesteld dat de Jaarrekening voldoet aan de vereisten van het European Single Electronic Format ESEF.

In de controleverklaring zijn een tweetal kernpunten van de controle opgenomen: verantwoording van opbrengsten en de waardering van de voorraden. De verklaring geeft weer welke werkzaamheden er zijn uitgevoerd. Ook hier zijn geen materiële bevindingen geconstateerd. De basis voor de materialiteit is ook dit jaar weer de hoogte van de omzet geweest.

In lijn met maatschappelijke verwachtingen is dit jaar in de controleverklaring uitgebreider over de onderwerpen fraude en continuïteit gerapporteerd.

Ten aanzien van de continuïteit is het risicoprofiel laag, er zijn geen schulden en de cashflow is goed.

Ten aanzien van fraude zijn op basis van de frauderisico-inschatting drie frauderisico's geïdentificeerd:

Twee betreffen standaard frauderisico's op basis van de controlestandaarden te weten; het risico van doorbreking van de interne beheersing door het management en het risico van fraude door te hoge opbrengstverantwoording.

Het derde risico betreft omkoping en corruptie en heeft te maken met de type producten, de vestigingsplaatsen en in welke landen er zaken wordt gedaan. Holland Colours heeft melding gedaan en gerapporteerd over betalingen in Indonesië. PwC heeft geconcludeerd dat het verrichte onderzoek en de werkzaamheden die door Holland Colours gedaan zijn voldoende zijn, alsook de genomen maatregelen om potentiële risico's going forward te mitigeren. In de controleverklaring is expliciet opgenomen welke werkzaamheden hieromtrent door PwC zijn uitgevoerd.

Naast de controlewerkzaamheden op de Jaarrekening is de overige informatie in het verslag beoordeeld. Er zijn geen inconsistenties in deze rapportage aangetroffen. Ook het remuneratieverslag voldoet aan de eisen die zijn gesteld in de wet.

De Voorzitter geeft de aanwezigen gelegenheid tot het stellen van vragen. Hij vraagt hen daarvoor gebruik te maken van de microfoon en de naam te noemen t.b.v. de notulen.

Dhr. Snoeker:

Vraag

Weet u hoeveel mensen het jaarverslag lezen?

Antwoord

De heer Zoomers deelt mee dat hierover geen data bekend zijn. Mede vanuit de duurzaamheidsgedachte is het jaarverslag er alleen in digitale vorm. Er wordt veel tijd en effort in gestoken. Het jaarverslag is in het Engels omdat het mondiaal informatie geeft voor klanten en relaties van Holland Colours.

Dhr. Rienks complimenteert Holland Colours met het behaalde resultaat.

Vraag

Hoe wordt door leidinggevenden gereageerd op de door medewerkers gemelde 'bijna ongevallen'?

Antwoord

Dhr. Vinke geeft aan dat het melden van 'bijna ongevallen' wordt gewaardeerd en gestimuleerd. Veiligheid staat voorop in een mens georiënteerd bedrijf als Holland Colours. Wanneer er een melding wordt gedaan, kan er actie op worden genomen.

De heer Rienks doet de suggestie om goed naar de functie-inhoud en functieomschrijving te kijken bij het zoeken naar een nieuwe (waarschijnlijk vrouwelijke) CFO, wat mogelijk de zittingsperiode ten goede kan komen.

Antwoord

De heer Zoomers spreekt uit dat het de voorkeur heeft dat een CFO een aantal jaren aan de onderneming verbonden blijft. Dat is ook zeker weer de doelstelling bij de search naar een nieuwe CFO. Volgens de richtlijnen moet er gestreefd worden dat een derde van de top van het bedrijf vrouw is en het is belangrijk iemand te vinden met voldoende expertise die goed past in het team en de onderneming en ook affiniteit heeft met de cultuur van het bedrijf.

Vraag

Wat is de aanpak van Holland Colours gezien de veranderende wereld ten aanzien van kunststof recycling, hetgeen volgens de heer Rienks hoofdonderwerp voor de onderneming is in het komende decennium.

Antwoord

De heer Van Hamersveld zal dit behandelen bij agendapunt 11, update strategie.

De heer Snoeker dankt voor de goede en duidelijke toelichting en toekomstvisie door de heer Vinke. Tevens complimenteert hij de heer Rutgers met de wijze waarop hij de financiële cijfers naar voren heeft gebracht.

Vraag

Blijft de heer Rutgers aan als CFO of is er al een ander op het oog?

Antwoord

De heer Zoomers geeft aan dat is afgesproken dat de heer Rutgers geruime tijd beschikbaar blijft en, nu na afronding van de werkzaamheden met betrekking tot de Jaarrekening, er opnieuw een zorgvuldig proces wordt opgestart. Alle mogelijkheden zullen worden aangegrepen om tot een goede invulling te komen. Er is nog niemand op het oog.

Vraag

Geconstateerd kan worden dat Holland Colours vanaf de introductie op de beurs de eerste 13 jaar enorm is gegroeid en de winst cumulatief steeg met 9%. De volgende 12 jaar ging de omzet niet omhoog en daalde het resultaat. De 12 jaar daarna ging het weer hard omhoog en steeg de winst cumulatief met 10%.

Zijn we nu weer toe aan een fase van achteruitgang? In hoeverre is er gezien de negatieve factoren die nu spelen nagedacht over de toekomst en is daarop geanticipeerd?

Antwoord

De Voorzitter geeft aan dat door de Raad van Commissarissen hierover veel met het management wordt gesproken en verschillende scenario's voor de korte en lange termijn worden bekeken. De heer Vinke vult aan volop in gesprek te zijn met elkaar over de opkomende recessie en hoe diep deze zal zijn.

We willen wel graag doorgaan met het investeringsprogramma/modernisering voor de toekomst. Voor de lange termijn is de vraag hoe gaan onze hoofdmakten (bouw en constructie, verpakkingen, coatings) zich ontwikkelen en of we ook gaan kijken naar nieuwe segmenten? De strategiecycclus voor 4 jaar die in 2019 is gestart loopt door tot 2023.

Binnenkort wordt het proces opgestart voor de komende 4-5 jaar en zal worden gekeken naar de inrichting ervan. De heer Zoomers benadrukt de financiële gezonde positie van Holland Colours. De Raad van Commissarissen steunt dan ook de wens om te blijven investeren in productie-middelen, IT en processen, maar ook zeker in de organisatie/capaciteit van de medewerkers. Holland Colours is wereldwijd gezien een kleine speler, maar een leidende met groeimogelijkheden in een niche markt.

De heer Klein Poelhuis

Vraag

Hoe kijkt Holland Colours aan tegen de krapte op de huidige arbeidsmarkt en hoe wordt daarmee omgegaan? Hoe zorgt Holland Colours ervoor dat de juiste goede mensen aan het bedrijf verbonden worden?

Antwoord

Het aandeelhouderschap is attractief voor medewerkers, volgens de heer Vinke. Er zijn het afgelopen jaar in Apeldoorn vakkundige mensen aangesteld die hiervan gecharmeerd zijn en zij passen in onze cultuur. In Indonesië is een nieuw management aangesteld; zij komen uit de industrie en wilden erg graag voor Holland Colours werken. Goed communiceren met de markt is belangrijk. Er zijn HR reclame campagnes, via LinkedIn worden er zaken onder de aandacht gebracht en er wordt gewerkt aan nieuwe profilering van de onderneming om mensen te bereiken en te laten zien dat het leuk is om voor Holland Colours te werken en de mogelijkheid te krijgen je te kunnen ontwikkelen.

De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Holland Colours NV stellen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de Jaarrekening 2021/2022 vast te stellen.

Het voorstel wordt met algemene stem aangenomen.

4. Reserverings- en dividendbeleid

De Voorzitter geeft een toelichting op het reserverings- en dividendbeleid en deelt mee dat het de intentie is dat jaarlijks ten minste 50% van de nettowinst wordt uitgekeerd, mits de solvabiliteit van Holland Colours na uitkering ten minste 40% bedraagt. Als de omstandigheden daar aanleiding toe geven kan hiervan worden afgeweken.

5. Winstbestemming en dividend

In overeenstemming met het beleid wordt voorgesteld voor het boekjaar 2021/2022 het dividend vast te stellen op EUR 5,91 in contanten per gewoon aandeel met een nominale waarde van EUR 2,27. Bij aanvaarding van het dividendvoorstel door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, zal het dividend op 22 juli 2022 betaalbaar gesteld worden.

Het voorstel wordt aangenomen, met de kanttekening dat de heer Van Rozendaal tegenstemt, omdat hij, gezien de huidige kaspositie, het dividend te laag vindt.

6. Decharge van de Raad van Bestuur

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de Bestuurders voor het in het boekjaar 2021/2022 gevoerde beleid, op basis van hetgeen daartoe vermeld staat in het Jaarverslag 2021/2022.

De Voorzitter geeft het woord aan mevrouw Eikelenboom, directeur van Holland Pigments BV. Zij blikt terug op het drukke afgelopen jaar dat ook in het teken stond van elkaar weer ontmoeten. Wereldwijd heeft Holland Pigments met kleine groepen medewerkers 'Back Together' sessies gehouden waarin een open gesprek is gevoerd over hoe het systeem van medewerkersparticipatie wordt ervaren en hoe ervoor kan worden gezorgd dat dit systeem voor de toekomstige generatie medewerkers zeker gesteld wordt. De reeds gehouden sessies hebben zeer waardevolle input opgeleverd. De belangrijkste conclusie is dat de kernwaarden van de oprichters van de Holland Colours Groep nog steeds bovenaan de agenda staan en de belangrijkste reden zijn om medewerker-aandeelhouder te zijn.

Ook zijn vooruitlopend op de formele Holland Pigments aandeelhoudersvergadering van 6 juli 2022, lokale pre-AvA's gehouden, die door circa 200 medewerkers-aandeelhouders bezocht werden. Tijdens deze pre-AvA's is onder meer ons stemgedrag voor deze (HC NV) vergadering besproken.

Holland Pigments spreekt als meerderheidsaandeelhouder van Holland Colours haar dankbaarheid en respect uit naar alle medewerkers voor de voortdurende inzet en team spirit.

Dit geeft vertrouwen voor de toekomst. Het afgelopen wederom uitdagende boekjaar is met het hoogste resultaat in de geschiedenis van het bedrijf afgesloten.
Holland Pigments verleent decharge aan de Directie voor het gevoerde beleid.

Op basis van de stemming deelt de Voorzitter mee dat de vergadering decharge verleent aan de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid.

7. Decharge van de Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de Commissarissen voor het in het boekjaar 2021/2022 gehouden toezicht, op basis van hetgeen daartoe vermeld staat in het Jaarverslag 2021/2022.

Op basis van de stemming deelt de Voorzitter mee dat decharge wordt verleend aan de Commissarissen voor het gehouden toezicht.

8. Raad van Bestuur

a. Herbenoeming van de heer C.W.H. Vinke als Statutair Directeur

b. Herbenoeming van de heer E.M.S. van Hamersveld als Statutair Directeur

Beide Directeuren worden herbenoemd.

9. Raad van Commissarissen

Herbenoeming van G.H. de Heer als lid van de Raad van Commissarissen

De eerste termijn van de heer De Heer eindigt in 2022. Voorgesteld wordt om de heer De Heer te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen gezien zijn zeer brede en internationale ervaring. De heer De Heer vervult zijn rol als vertegenwoordiger namens Holland Pigments binnen de Raad van Commissarissen en is een waardevol lid van de Raad.

De heer Rienks vraagt naar de rol van de familie De Heer binnen de onderneming en hun visie op deze rol voor de toekomst.

De voorzitter geeft aan dat de familie De Heer een belang in Holland Pigments heeft. Het beleid van Holland Pigments is gericht op de continuïteit en zelfstandigheid van de onderneming. De heer G.H. de Heer vult aan dat hij trots is dat na het overlijden (5 jaar geleden) van de heer J.M. de Heer het uitgangspunt nog is om lange termijn commitment te houden. Er wordt nu met de andere aandeelhouders van Holland Pigments bekeken hoe dit precies ingevuld kan worden naar de toekomst (2030) toe.

Op basis van de stemming deelt de Voorzitter mee dat de heer De Heer is herbenoemd.

10. Remuneratie

a. Remuneratie policy Raad van Bestuur

De Voorzitter geeft het woord aan mevrouw Doornbos, Voorzitter van de Remuneratie Commissie. Zij geeft een toelichting op de remuneratie policy voor de Raad van Bestuur waarbij is gekeken naar nieuwe wensen vanuit de markt en wettelijke vereisten.

De volgende onderwerpen zijn dit jaar behandeld:

Het invoeren van lange termijn doelstellingen voor de Raad van Bestuur, een wens vanuit de Corporate Governance Code, er is gekeken wat past bij de visie van Holland Colours en de lange termijn waarde creatie. De wijziging in de policy is te vinden op de website van de Vennootschap: www.hollandcolours.com.

b. Remuneratie policy Raad van Commissarissen

Ruim 10 jaar is de beloning voor de Raad van Commissarissen ongewijzigd gebleven. Er is een benchmark gedaan om ervoor te zorgen dat in de toekomst betrokken en gemotiveerde commissarissen aan Holland Colours kunnen worden verbonden. Daaruit is het voorstel gekomen om de beloning voor de Voorzitter van € 38.000 naar € 45.000 per jaar te verhogen en voor de overige leden van € 26.000 naar € 32.000. Beide voorstellen worden door de vergadering aangenomen.

11. Update strategie Holland Colours Groep

De Voorzitter geeft het woord aan de heer Van Hamersveld die een toelichting geeft op de strategie aan de hand van een presentatie.

In 2019 is er een vernieuwde strategie gedefinieerd, gebaseerd op de bestaande segmenten waarbinnen nog voldoende groei ruimte was. De focus lag op groei en het versterken van de positie binnen de bestaande markten waarin Holland Colours al opereerde. Focus lag op reageren op en de business laten doorlopen onder de Covid omstandigheden en later ook de druk op het verkrijgen van grondstoffen. De ambitie met betrekking tot groei door expansie van het productportfolio en innovatie is hierdoor vertraagd. Tegelijkertijd is de markt wel doorgroeid en er is groei gerealiseerd vanuit de bestaande producten en vanuit een goede operationele respons door de hele organisatie op de situatie zoals die was. Er is daarnaast sturing gegeven aan verbeterprogramma's ten aanzien van IT en de manier waarop we opereren.

Voor duurzaamheid zijn, vooruitkijkend naar 2030, onze ambities gedefinieerd. Er is hierbij gekeken naar de investering in mensen. De CO2 impact van de operationele activiteiten op de omgeving willen we zo laag mogelijk laten zijn. Het doel is om ten opzichte van 2015 zo'n 30 tot 50% verbetering te creëren. Hierin is al een behoorlijke slag gemaakt. Verder is gekeken naar ons productportfolio. Circulariteit is een belangrijk thema, waarbij elk segment zijn eigen dynamiek heeft. We hebben de ambitie dat 90% van onze producten bijdraagt aan een duurzame industrie. De meetbaarheid wordt vertaald door allerlei activiteiten door universiteiten en partners in de industrie. Wat gaat duurzaamheid betekenen in de verschillende ketens waarbinnen we opereren? Aan de hand daarvan zal onze positie worden bepaald en de te nemen vervolgstappen in de strategie en focus waarin we opereren.

We zitten nu in de implementatie van de strategie die is bepaald in 2019, waarbij dit jaar de focus ligt op executie van de huidige strategie en de start van het bepalen van de vernieuwde strategie. Het implementeren van het verbeterprogramma loopt en willen we doorzetten.

Een toekomstbestendige onderneming is een duurzame onderneming, hetgeen wordt onderschreven door het Management en wordt gesteund door de Raad van Commissarissen.

12. Aanwijzing van de Raad van Bestuur om onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen eigen aandelen te verkrijgen

De Voorzitter stelt voor om de Raad van Bestuur aan te wijzen om onder voorwaarden eigen aandelen te verkrijgen.

Het voorstel wordt door de vergadering aangenomen.

13. Rondvraag

De Voorzitter geeft de aandeelhouders de mogelijkheid om vragen te stellen.

De heer Snoeker

Vraag

Maakt het willen positioneren in China de onderneming niet kwetsbaar?

Antwoord

De heer Vinke geeft aan dat we opereren in China middels een distributeur die zich richt op de PET flessen markt (zuiveldranken). We hebben daar een succesvolle positie. Daarnaast zijn er andere segmenten/niche markten die we willen onderzoeken daarom is er lokaal een representatieve office geopend.

Vraag

Is er bij Coatings & Sealants niet de ambitie om wereldwijd te opereren?

Antwoord

De heer Vinke geeft aan dat er in Europa een goede coatings infrastructuur is qua productie, ontwikkeling en lab. In de volgende strategieronde wordt bekeken of we meer willen betekenen in de andere divisies.

De heer Rienks

Vraag

Zijn de verhoogde voorraden permanent of wordt er ook weer gekeken naar een plan om deze af te bouwen?

Antwoord

De heer Vinke licht toe dat de doelstelling is dat een percentage van 20% van de sales werkkapitaal beslag is, we zitten nu tijdelijk op 23%. De grondstofprijzen en beschikbaarheid worden nauwlettend in de gaten gehouden en per grondstof moet worden gekeken wat de beste keuze is.

Vraag

In Azië neemt het personeel toe maar de omzet af, in de andere divisies is dit omgekeerd. Kan daar iets meer over worden gezegd?

Antwoord

In Asia werd er structureel met veel overtime gewerkt. Dit is nu gecorrigeerd, waardoor er meer mensen nodig zijn.

14. Sluiting

De Voorzitter informeert de vergadering dat de besluiten middels een persbericht zullen worden gepubliceerd en de stemresultaten met percentages op de website zullen worden geplaatst.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de Voorzitter de vergadering.